

## **Convocatoria abierta a los miembros activos de la Asociación**

### **Cargo a ocupar: Responsable del Edifor (Equipo Diocesano de Formación)**

Periodo: 2020/2021

Cierre de convocatoria: 15 de Noviembre

Se espera que el candidato posea

- 1. Capacidad para analizar la realidad de la asociación.** Detectar las fortalezas y debilidades de nuestra institución scout resulta clave a la hora de innovar. Es importante que identifiques, estudies e intérpretes las características de nuestra asociación, no solo desde el punto de vista propio de los scout, sino teniendo en cuenta a toda la comunidad diocesana y los factores ambientales, sociales y culturales que la definen.
- 2. Previsión y mirada hacia el futuro.** Además de contar con información precisa y completa sobre nuestra realidad asociativa, sus características y sus integrantes, es importante que seas capaz de ver más allá y prever problemas y oportunidades. Innovar supone dar un paso hacia el futuro, por lo que la capacidad para comprender y adelantarte a las situaciones puede serte de gran ayuda.
- 3. Liderazgo democrático.** Para formar un buen equipo debes ejercer una influencia que ayude a incentivar el trabajo de todos por un objetivo común. Un buen líder toma decisiones, inspira a los componentes del equipo, fija metas comunes y cuenta con el respeto y el apoyo del grupo. Además, el líder democrático ni se impone ni se queda en segundo plano, sino que se apoya en el debate y el intercambio de opiniones del equipo para tomar decisiones.
- 4. Destrezas comunicativas.** Para liderar el cambio y llevar a buen término el trabajo en equipo no es suficiente tener buenas ideas y contar con una planificación adecuada. Es necesario transmitir las ideas, presentar el planteamiento de tal manera que involucre, motive y convenga al grupo. La comunicación es esencial para ello, así como para explicar órdenes, formas de trabajo y líneas de actuación, afrontar situaciones complicadas y solucionar problemas.
- 5. Empatía.** Tienes que escuchar a tu equipo, ponerte en el lugar de sus integrantes, comprender lo que les preocupa y reaccionar ante las dificultades que les puedan surgir a lo largo del proceso innovador. Para que el cambio sea realmente eficaz no sirven bandos enfrentados, sino trabajar unidos y, en ese diálogo y colaboración, la empatía es una herramienta fundamental.
- 6. Firmeza y flexibilidad.** La innovación implica cambios y requiere que toda la asociación salga de su zona de confort y se embarque en una aventura emocionante pero exigente. Debes mantenerte firme en las decisiones tomadas e implicar a tu equipo para llevarlas a cabo, pero también permitir cierta flexibilidad para adaptar planes erróneos o demasiado ambiciosos, reconducir problemas y asumir reveses inesperados. En ese equilibrio estará la clave del éxito.
- 7. Reflexión y capacidad crítica.** La puesta en práctica del proceso innovador afecta al día a día en la vida institucional y fuera de ella e implica un trabajo de gestión, organización y desarrollo constantes que, sin embargo, deben dejar tiempo para la reflexión. Una asociación innovadora avanza y cambia, pero lo hace examinando el camino realizado y el responsable debe impulsar siempre la reflexión, la crítica y la autocrítica. Además, la

innovación es una transformación que no termina y por ello debe afianzarse sobre lo conseguido para seguir avanzando e incorporando cambios y mejoras.

**Requisito indispensable:** # Ser miembro activo de Adisca Lomas de Zamora con una antigüedad mínima de tres años como Scouter

**Requisitos deseables (no obligatorio), se tendrán en cuenta:** #Título Universitario t/o terciario preferentemente en carreras que tengan que ver con Educación y/o coaching

# Antigüedad en el movimiento scout

# Haber ejercido cargos de gestión dentro de grupo/distrito/diócesis

Enviar postulación mediante mail junto a curriculum a la dirección [juan\\_elcolo@hotmail.com](mailto:juan_elcolo@hotmail.com) hasta el 15 de noviembre

Juan Maria Amundarain

Jefe Diocesano

